



NEW

LE MANAGEMENT COLLABORATIF ET PARTICIPATIF : le digital, nouvel outil de performance des organisations



Du 12 octobre
au 25 octobre 2020

*période d'accessibilité
à la plateforme en ligne*

350 €

La prestation pédagogique par personne



OBJECTIFS

- > Comprendre les enjeux de la transformation digitale pour les organisations.
- > S'approprier les outils numériques pour optimiser l'esprit collaboratif.
- > Maîtriser les outils digitaux collaboratifs.
- > Adapter les postures manageriales à la transformation digitale.



EQUIPEMENT NECESSAIRE

- > PC
- > Casque
- > Internet



PUBLIC CONCERNÉ

- > Directeurs de département
- > Directeurs d'organismes publics ou parapublics.
- > Manager
- > Responsables d'activité ou de centre de profits.
- > Cadres en charge d'un service



BON À SAVOIR

- > **Formation 100% à distance**
- > Nous vous conseillons de prévoir des plages horaires de travail fixes afin de garder le rythme
- > Des interactions régulières avec un tuteur vous permettent de garder le cap et de répondre à vos interrogations
- > **Des auto-évaluations** seront réalisées pour apporter des réponses adaptées à l'avancement digital de chaque structure.



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

La digitalisation de l'environnement

- Contexte : qu'est-ce que la transformation digitale ?
- La transformation digitale au service des orientations stratégiques et des besoins de l'organisation.
- Les besoins de l'organisation au centre de la réussite.
- Le rôle d'accompagnement des RH pour impulser la confiance dans la digitalisation.
- La nécessité de mise en place d'une veille efficace.
- Les risques spécifiques du numérique et les actions préventives.

Module 2

Les postures managériales d'une communication optimisée

- Les compétences adaptées aux nouveaux modes de communication et de travail en équipe.
- Le collaboratif : ressort de motivation à développer.
- Le partage d'information et l'information en temps réel.
- Le dialogue au coeur de la performance des acteurs.
- La richesse de la diversité des regards d'une équipe.
- Les freins inter-générationnels.

Module 3

Les outils collaboratifs leviers de la performance de votre équipe

- Pré-requis techniques et en terme de compétences.
- Etat des lieux des outils disponibles (on line, logiciel..).
- Méthodes collaboratives : Design Thinking, Mindmapping, gamification...
- La formation et les formateurs internes, relais indispensables des dispositifs.
- Réseaux Sociaux Internes : outils de communication du changement.

