



LA GESTION DYNAMIQUE DES RH : manager et développer les talents



En partenariat avec **GROUPE IGS**
FORMATION CONTINUE

3 semaines



**Du 28 septembre
au 16 octobre 2020**



**LA ROCHELLE
> France**

6 900 €

La prestation pédagogique
par personne, hors transport et hébergement.

5 800 € sans l'option certification




OBJECTIFS

- > Comprendre les nouveaux enjeux de la gestion des RH (GRH).
- > Maîtriser les missions du responsable des RH dans le secteur public.
- > Connaître et gérer les outils et les processus de la GRH.
- > Développer une approche stratégique et prospective de la GRH.
- > Appréhender les innovations introduites par le digital dans la fonction RH.



PRESTATIONS PÉDAGOGIQUES

- > Package pédagogique Spécial 40 ans 
- > Repas du midi et pauses-café offerts les jours de formation.



PUBLIC CONCERNÉ

- > Responsables des ressources humaines.
- > Cadres en charge de la gestion du personnel.
- > Directeurs généraux d'administration.
- > Directeur d'organismes publics ou parapublics.



BON À SAVOIR

- > Les participants sont invités à se munir des documents de leur structure en lien avec la gestion des ressources humaines (descriptions de postes, référentiels métiers, manuel de procédures GRH, etc.).



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Le positionnement et l'organisation de la fonction RH

- De la gestion administrative du personnel à la gestion des RH (GRH).
- L'évolution du rôle et des missions des Directions des Ressources Humaines (DRH).
- La transformation digitale de la fonction RH.
- Les fonctions et l'organisation de la DRH.
- Les relations entre la DRH, les autres directions et le personnel.
- Le rôle du responsable RH et des autres acteurs des RH (délégation, information, communication, facilitation, etc.).

Module 2

Manager les processus RH

- Le processus et ses nouveaux outils de recrutement et d'intégration (entretien 2.0...).
- La mobilité et le renouvellement des personnels :
 - la classification des emplois, la description des postes,
 - la gestion des carrières, la gestion des talents.
- De la notation administrative à l'évaluation de la performance :
 - la motivation et les contrats d'objectifs,
 - l'entretien annuel d'évaluation.
- La rémunération comme outil de management.
- La formation et ses nouvelles modalités, pour le développement des compétences (e-learning, MOOC/SPOC...).

Module 3

Développer la stratégie RH

- Le pilotage des effectifs : définition des indicateurs et tableaux de bord.
- L'organisation de la gouvernance RH :
 - les politiques RH et le schéma directeur,
 - le bilan social et les tableaux de bord.
- Le management par les compétences et les perspectives ouvertes par la GPEC.



**OPTION
CERTIFICAT DE
MAÎTRISE DE
COMPÉTENCES
"MANAGER ET
DÉVELOPPER LES TALENTS"**

Les participants souhaitant obtenir la certification de compétences devront compléter un dossier de pré-sélection.

Le certificat de compétences s'obtient en deux temps :

- > Une étude de cas à réaliser en 3 heures à l'issue de la formation.
- > Présentation d'un projet professionnel donnant lieu à un rapport et à une soutenance du projet à distance par visio-conférence.