



# LES ACTEURS CLÉS DU PILOTAGE ET DE L'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE DE L'ACTION PUBLIQUE : Secrétaires généraux, Conseillers et Directeurs de cabinet

2 semaines

 Du 19 octobre  
au 30 octobre 2020

 LA ROCHELLE  
> France


**4 700 €**

La prestation pédagogique  
par personne, hors transport et hébergement.

## OBJECTIFS

- > Identifier et coordonner les acteurs intervenants dans un secteur de politique publique.
- > Renforcer sa vision globale et cohérente du rôle des SG, des conseillers et des directeurs de cabinet dans la coordination et la gestion des programmes gouvernementaux.
- > Acquérir la démarche et les méthodes de conception et de gestion d'un projet de modernisation de l'action publique.

## PRESTATIONS PÉDAGOGIQUES

- > Package pédagogique  Spécial 40 ans
- > Repas du midi et pauses-café offerts les jours de formation.

## PUBLIC CONCERNÉ

- > Secrétaires Généraux et leurs adjoints.
- > Directeurs, chefs de cabinet ou adjoints.
- > Conseillers techniques et conseillers politiques.
- > Attachés et collaborateurs parlementaires.

## BON À SAVOIR

- > La formation donnera l'occasion aux participants d'échanger sur leurs pratiques et de confronter leurs expériences.

## PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

### Module 1

#### Le positionnement du Secrétaire Général, des Conseillers et des Directeurs de cabinet dans l'action publique

- Le manager dans l'administration publique et le leadership.
- Le rôle et le positionnement du SG, du Directeur de cabinet et des Conseillers dans les organisations publiques.
- Les complémentarités nécessaires à la bonne gestion de l'action publique :
  - la fonction politique,
  - la fonction juridique,
  - la fonction sociologique et organisationnelle.
- Le management stratégique des organisations publiques dans leur dimension ressources humaines : emploi, recrutement, évaluation...
- La gestion de l'information et de la communication ; la présentation des données nécessaires à la prise de décision par l'exécutif.

### Module 2

#### Mettre en place une démarche de changement et contribuer aux réformes de l'État

- La définition et la mise en oeuvre des politiques publiques.
- L'adéquation entre les missions d'un ministère et les objectifs sectoriels dans le cadre de la GAR.
- La déclinaison des objectifs politiques en stratégie et plans d'actions opérationnels.
- Analyse comparée de la mise en place des réformes dans le secteur public dans les pays en voie de développement.
- Les principaux défis des acteurs promoteurs de la réforme :
  - priorisation,
  - motivation des acteurs,
  - institutionnalisation de la démarche d'un travail collaboratif,
  - maîtrise des étapes, du calendrier et de la stratégie de changement ...
- La mise en place d'une démarche de changement :
  - identification des freins au changement et résolution des problèmes,
  - maîtrise des processus de prise de décision au sein de l'administration publique.
  - conception et mise en oeuvre de mesures d'accompagnement pour chacun des acteurs.
- La mission de contrôle, d'évaluation et de capitalisation.