



LES CLÉS DE LA RÉUSSITE POUR UN MANAGEMENT PERFORMANT DE VOS ÉQUIPES

3 semaines

 Du 30 novembre
au 18 décembre 2020

 LA ROCHELLE
> France

5 700 €

La prestation pédagogique
par personne, hors transport et hébergement.

OBJECTIFS

- > Renforcer les techniques et les pratiques des managers et cadres dirigeants.
- > Développer des comportements adaptés aux différentes situations managériales.
- > Améliorer son efficacité et celle de ses équipes (Team Building).
- > Maîtriser un processus de changement.

PRESTATIONS PÉDAGOGIQUES

- > Package pédagogique  Spécial 40 ans
- > Repas du midi et pauses-café offerts les jours de formation.

PUBLIC CONCERNÉ

- > Directeurs, Responsables et Cadres du secteur public ou du secteur privé.
- > Coordinateurs de programmes et de projets.
- > Managers et responsables d'unités opérationnelles.
- > Gérants et dirigeants de PME.

BON À SAVOIR

- > L'animation de la formation fait appel à des études de cas, des jeux de rôle et des mises en situation.
- > Les participants sont invités à élaborer une courte présentation des obstacles structurels ou fonctionnels auxquels ils sont confrontés dans leur organisation ou dans le management de leurs équipes.

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Les outils du manager : s'organiser pour être plus performant

- La gestion du temps :
 - autodiagnostic,
 - bâtir son organisation personnelle,
 - les conditions d'une journée efficace,
 - la gestion de l'urgence et du prioritaire,
 - la gestion du stress.
- Les clés du succès des réunions : les techniques de communication en réunion ; l'organisation d'une séance de travail réussie ; la régulation et la facilitation.
- Les outils de planification, de reporting et de contrôle : le tableau de bord du cadre dirigeant.

Module 2

Le management des équipes : mobiliser et impliquer ses collaborateurs

- Se connaître : autodiagnostic de son style de management.
- Le métier de manager et ses clés de succès : les différentes facettes de la fonction de cadre dirigeant.
- Les outils d'évaluation des compétences et du potentiel de ses collaborateurs.
- Les préalables à une délégation réussie ; les différentes formes de délégation et leurs mises en place.
- La gestion des conflits interpersonnels au sein de votre équipe.
- Le management de la nouvelle génération de collaborateurs.

Module 3

Le leadership au service du changement

- Développer ses qualités de leader.
- L'analyse stratégique et la dynamique de changement ; la formulation, la conduite et le pilotage d'un projet de changement.
- La contractualisation des objectifs et des moyens (GAR).
- Le pilotage stratégique des activités et résultats attendus d'une entité ; le tableau de bord stratégique.

