



# LA GESTION DYNAMIQUE DES RH : manager et développer les talents



En partenariat avec **GROUPE IGS**  
FORMATION CONTINUE

## 3 semaines



Du 31 août  
au 18 septembre 2020



LA ROCHELLE  
> France

**6 900 €**

La prestation pédagogique  
par personne, hors transport et hébergement.

5 800 € sans l'option certification




## OBJECTIFS

- > Comprendre les nouveaux enjeux de la gestion des RH (GRH).
- > Maîtriser les missions du responsable des RH dans le secteur public.
- > Connaître et gérer les outils et les processus de la GRH.
- > Développer une approche stratégique et prospective de la GRH.
- > Appréhender les innovations introduites par le digital dans la fonction RH.



## PRESTATIONS PÉDAGOGIQUES

- > Package pédagogique Spécial 40 ans 
- > Repas du midi et pauses-café offerts les jours de formation.



## PUBLIC CONCERNÉ

- > Responsables des ressources humaines.
- > Cadres en charge de la gestion du personnel.
- > Directeurs généraux d'administration.
- > Directeur d'organismes publics ou parapublics.



## BON À SAVOIR

- > Les participants sont invités à se munir des documents de leur structure en lien avec la gestion des ressources humaines (descriptions de postes, référentiels métiers, manuel de procédures GRH, etc.).



## PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

### Module 1

#### Le positionnement et l'organisation de la fonction RH

- De la gestion administrative du personnel à la gestion des RH (GRH).
- L'évolution du rôle et des missions des Directions des Ressources Humaines (DRH).
- La transformation digitale de la fonction RH.
- Les fonctions et l'organisation de la DRH.
- Les relations entre la DRH, les autres directions et le personnel.
- Le rôle du responsable RH et des autres acteurs des RH (délégation, information, communication, facilitation, etc.).

### Module 2

#### Manager les processus RH

- Le processus et ses nouveaux outils de recrutement et d'intégration (entretien 2.0...).
- La mobilité et le renouvellement des personnels :
  - la classification des emplois, la description des postes,
  - la gestion des carrières, la gestion des talents.
- De la notation administrative à l'évaluation de la performance :
  - la motivation et les contrats d'objectifs,
  - l'entretien annuel d'évaluation.
- La rémunération comme outil de management.
- La formation et ses nouvelles modalités, pour le développement des compétences (e-learning, MOOC/SPOC...).

### Module 3

#### Développer la stratégie RH

- Le pilotage des effectifs : définition des indicateurs et tableaux de bord.
- L'organisation de la gouvernance RH :
  - les politiques RH et le schéma directeur,
  - le bilan social et les tableaux de bord.
- Le management par les compétences et les perspectives ouvertes par la GPEC.



### OPTION

**CERTIFICAT DE MAÎTRISE DE COMPÉTENCES**  
"MANAGER ET DÉVELOPPER LES TALENTS"

Les participants souhaitant obtenir la certification de compétences devront compléter un dossier de pré-sélection.

Le certificat de compétences s'obtient en deux temps :

- > Une étude de cas à réaliser en 3 heures à l'issue de la formation.
- > Présentation d'un projet professionnel donnant lieu à un rapport et à une soutenance du projet à distance par visio-conférence.