

LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION



Dates et durée à convenir



Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la politique de rémunération des organisations.
- Savoir mettre en place et piloter une politique de rémunération efficace et cohérente.



LES + DE VOTRE FORMATION

- Nombreux ateliers et travaux pratiques.



PUBLIC CONCERNÉ

- Managers,
- Directeurs et responsables des ressources humaines;
- Directeurs et responsables administratifs et financiers.



BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Les pratiques salariales des organisations

- Les enjeux sociaux de la politique de rémunération.
- La rémunération comme levier de la performance de l'organisation : attractivité, fidélisation, motivation.
- La structuration de la rémunération : salaire de base, part variable, compléments et avantages, épargnes salariales, etc.
- Les systèmes de rémunération spécifiques : cadres, commerciaux, expatriés.



présentiel ou @learning

Module 2

La construction d'un système de rémunération

- Les critères de classification des emplois.
- La méthode de pesée des postes.
- L'élaboration de la grille salariale.
- L'intégration des éléments variables de la rémunération.



présentiel ou @learning

Module 3

La pilotage de la politique de rémunération

- La stratégie d'évolution des salaires et de distribution des augmentations.
- Les indicateurs de suivi des coûts du travail et de la masse salariale.
- L'adaptation de la politique de rémunération en fonction de l'environnement concurrentiel.
- La communication interne et avec les partenaires sociaux.



présentiel ou @learning



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation