

LA PRISE EN COMPTE DU GENRE DANS LA POLITIQUE RH

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du genre dans le fonctionnement et la performance des organisations.
- Pouvoir réaliser un diagnostic "genre" dans une structure.
- Mettre en place les outils RH de promotion du genre.

LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation -action permettant de faire un diagnostic "genre" des process RH votre organisation et d'en tirer les enseignements pour concevoir et mettre en place un plan d'action associé.

PUBLIC CONCERNÉ

Directeurs et responsables des ressources humaines.

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Les enjeux de l'approche genre dans les organisations

- Les enjeux sociétaux de l'égalité des genres au travail.
- Les enjeux économiques pour les organisations.
- Genre et performance.
- Les causes des inégalités de genre dans le contexte professionnel.



présentiel ou @learning

Module 2

Réaliser un diagnostic genre de l'organisation

- Les principaux indicateurs : répartition du personnel, représentation dans la hiérarchie, écart des salaires, événements familiaux.
- Cartographier les contraintes et opportunités professionnelles par genre.



présentiel ou @learning

Module 3

Les outils RH de promotion de l'égalité des genres

- La politique de rémunération.
- Le recrutement et l'intégration des personnels.
- La gestion des carrières : mobilités et promotions axées sur le genre.
- Les dispositifs d'appui à la prise en charge des enfants.



présentiel ou @learning



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation