LA COHÉSION D'ÉQUIPE ET L'ESPRIT D'ENTREPRISE

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Développer la cohésion d'équipe.
- Améliorer la cohésion et la performance de son équipe.
- Construire une vision partagée, favoriser l'apprentissage collectif et les techniques de résolution de problèmes.

LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation basée sur de nombreux échanges et mises en situation

PUBLIC CONCERNÉ

- Managers;
- Responsables d'équipe.

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Identifier le fonctionnement du collectif et développer l'esprit d'équipe

- Identifier les relations interpersonnelles au sein de l'équipe.
- Caractériser les comportements professionnels et les réactions face à des évènements : profil, préférences, origines et fonctions des émotions.
- Définir les critères de performance de l'équipe : articuler compétences individuelles et collectives.
- Utiliser les techniques de communication positive : énoncer des messages clairs, adopter une posture ouverte et constructive.
- Développer la confiance en soi et l'assertivité.
- Formuler des signes de reconnaissance.
- Utiliser la méthode DESC dans la résolution de problème.

@ présentiel ou @learning

Module 2

Fédérer l'équipe autour du projet d'entreprise

- Construire une vision commune autour du projet de l'entreprise.
- Améliorer la performance de son équipe en favorisant les comportements solidaires et le sentiment d'appartenance.
- Adopter des mécanismes d'autorégulation au sein de l'équipe.
- Fédérer et responsabiliser l'équipe : tenir compte du niveau de motivation et de compétences.
- Développer une organisation apprenante pour favoriser un apprentissage collectif.
- Impliquer le manager dans le renforcement de la cohésion d'équipe.
- Intégrer les techniques de résolution de problème.

@ présentiel ou @learning

Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation