

ÉLABORATION DE POLITIQUE ET PROGRAMME MINIER ET DE CARRIÈRE

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Connaître le rôle et moyens d'action d' l'Etat dans le développement du secteur minier,
- Élaboration de la réglementation et du code minier.

LES + DE VOTRE FORMATION

- La formation sera adaptée au contexte spécifique des participants.

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres des administrations publiques en charge de l'élaboration des politiques et programmes du secteur minier

BON À SAVOIR

Les participants sont invités à se munir des documents éventuels qu'ils utilisent ou qu'ils ont réalisés dans le cadre de leur travail. Exemple de programme réalisable en 5 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Le rôle de l'Etat et ses formes d'intervention dans le secteur minier

- Le rôle de l'État dans le secteur minier : régulateur, promoteur, propriétaire
- Les principales missions d'un Ministère des Mines et de ses services centraux et déconcentrés
- Les formes d'intervention de l'Etat dans la recherche et l'exploitation des ressources minières
- La participation de l'Etat dans les activités minières et de carrière.



présentiel ou @learning

Module 2

L'élaboration de la réglementation et du code miniers

- Définir une politique minière : les orientations stratégiques du développement du secteur
- La législation minière et les textes d'application régionaux et internationaux :
- Les accords régionaux et internationaux,
- Le code minier et ses décrets d'application.
- Le cadre contractuel des activités minières :
- Les différents types de contrat minier et les enjeux qui en découlent pour les parties prenantes,
- La négociation des contrats miniers et des infrastructures attenantes entre l'État et les entreprises minières : Partenariat Public-Privé (PPP).
- L'élaboration d'une convention de joint-venture dans le secteur des ressources minérales



présentiel ou @learning

 **Pré-requis :** Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation