

LA GESTION DES CARRIÈRES : FIDÉLISATION ET GESTION DES TALENTS

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la gestion des talents pour la performance des organisations.
- Savoir identifier les talents et les potentiels dans son organisation.
- Connaître les outils et méthodes à mettre en place pour développer et fidéliser les talents.

LES + DE VOTRE FORMATION

- De nombreux exercices et mises en situation.

PUBLIC CONCERNÉ

Directeurs et responsables des ressources humaines.

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Les enjeux de la gestion des talents

- L'impact des talents sur la performance des organisations.
- Les enjeux concurrentiels et le débauchage.
- Les notions de performance, compétences et potentiel.
- La classification des personnels en talents, experts, potentiels et haut potentiels.

présentiel ou @learning

Module 2

L'identification des talents et des potentiels

- Les critères d'identification des talents et la construction d'une grille d'analyse.
- Les outils de détection des potentiels : tests, entretiens, 360°.
- La revue de personnel: faire l'état des lieux des talents.
- Le rôle de la Direction des Ressources Humaines et des managers.

présentiel ou @learning

Module 3

Le développement et la fidélisation des talents

- L'identification et la prise en compte des attentes des talents.
- L'adaptation des processus RH pour favoriser a fidélisation : foramtion, mobilité, rémunération.
- Les outils de développement des haut potentiels : coaching, co-développement, réseaux, universtiiés d'entreprises, etc.
- Une démarche globale : la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC).

présentiel ou @learning

Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation