

CONCEPTION, MISE EN OEUVRE ET ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES



Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Comprendre l'importance, la nature et les limites des politiques publiques.
- Identifier les acteurs, les processus et les méthodes menant à l'élaboration des bonnes politiques publiques.
- Être capable de concevoir et mettre en oeuvre une politique publique ainsi qu'un dispositif efficace de suivi-évaluation.
- Assurer le pilotage d'une évaluation de politique publique, utiliser et valoriser les résultats de cette évaluation.

LES + DE VOTRE FORMATION

- De nombreux ateliers pratiques autour d'études de cas et de mises en situation.

PUBLIC CONCERNÉ

- Secrétaires généraux;
- Directeurs de cabinets;
- Conseillers de ministres;
- Directeurs généraux;
- Coordonnateurs de projets;
- Responsables du suivi-évaluation

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 10 jours



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

La conception des politiques publiques

- Distinction entre stratégie, politique, programmes, projets et mesures.
- L'état des lieux : diagnostic, analyses prospectives, analyses ex-ante.
- Politiques macro-économiques, sectorielles, territoriales.
- La déclinaison des politiques en programmes et projets.
- L'adéquation entre les missions d'un ministère et les objectifs sectoriels dans le cadre de la GAR.

Module 2

La mise en oeuvre d'une politique publique

- La gestion des réformes et expériences réussies dans les pays en développement.
- L'évaluation des différents scénarii.
- La mise en oeuvre et le suivi -évaluation.

Module 3

L'évaluation des politiques publiques

- La place de l'évaluation par rapport au suivi, à l'audit et au contrôle.
- L'évaluation en cours, finale et ex-post.
- Le vocabulaire de l'évaluation : pertinence, efficacité, efficience, impact, gouvernance, pérennité.
- La place de l'évaluation des politiques des différents bailleurs et partenaires du développement.
- Les critères de performance des politiques publiques et les méthodologies d'évaluation :
 - analyse coût-bénéfice et analyse multicritère,
 - évaluation qualitative et quantitative,
 - évaluation des résultats et analyses d'impacts,
 - méthodes expérimentales et quasi-expérimentales.
- Le pilotage de l'évaluation d'une politique publique.
- La capitalisation des résultats pour initier les réformes.

 **Pré-requis :** Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation



OPTION Certificat de compétences "Politiques publiques"

Le certificat de compétences s'obtient à l'issue de plusieurs évaluations :
> contrôle continu en cours de formation,

> contrôle de connaissance globale en fin de formation,
> étude de cas à traiter et à remettre 15 jours après la formation