

LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES (GPEC) ET L'ÉLABORATION DU PLAN DE FORMATION

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé



OBJECTIFS

- Analyser les métiers, fonctions, postes, tâches,
- Définir les besoins en formation de l'organisation,
- Planifier les activités de formation et élaborer le plan de formation,
- Piloter la mise en oeuvre,
- Evaluer les actions.



LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation interactive, basée sur de nombreuses mises en situation et échanges d'expériences.



PUBLIC CONCERNÉ

- Directeur et responsable des ressources humaines.



BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

L'analyse des métiers

- Les acteurs clefs de la démarche : Directeurs et Responsables RH, managers, agents,
- La cartographie des emplois, métiers et leurs analyses (description, tâches, opérations, exécution),
- Les différentes méthodes de collecte,
- L'identification des priorités au sein de l'organisation : les compétences nécessaires.

Module 2

Le référentiel et la GPEC

- La construction du référentiel métier et compétence : matrice de compétences, table de correspondance,
- L'utilisation et l'importance du référentiel pour l'élaboration du plan de formation : mobilité, évaluation, rémunération,
- Le lien avec la GPEC :
- le pilotage : évaluation, tableau de bord, communication,
- l'anticipation du redéploiement des équipes,
- l'identification de l'impact des changements sur les emplois.

Module 3

L'élaboration du plan de formation

- Bâtir une politique formation en harmonie avec la stratégie globale - Construire un plan de formation orienté compétences
- Articuler GPEC et formation.
- L'analyse de l'existant (l'état des lieux),
- La rédaction du cahier des charges :
- les priorités des besoins,
- la planification,
- la budgétisation
- La mise en oeuvre du plan de formation
- l'organisation et suivi des actions,
- l'évaluation des formations



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation