

LA PESÉE DES POSTES À L'AIDE DE LA MÉTHODE HAY



Dates et durée à convenir



Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé



OBJECTIFS

- Appréhender le système de cotation et de qualification des postes selon la Méthode HAY
- Connaître les facteurs principaux et sous-facteurs constitutifs de l'évaluation des postes
- S'exercer aux modalités d'utilisation de la méthode.



LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation interactive et participative.
- L'approche et les outils seront adaptées aux processus et pratiques de management RH de l'entreprise.



PUBLIC CONCERNÉ

Responsables des ressources humaines



BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Introduction au système d'évaluation HAY

- Economie générale du système et organisation de l'entreprise : les concepts
- Présentation des 3 facteurs principaux et des 8 sous-facteurs : définitions
- La Compétence :
 - Profondeur et diversité des connaissances
 - Etendue des connaissances
 - Importance des relations humaines
 - L'initiative créatrice / La Réflexion
 - Le cadre de raisonnement
 - L'exigence des problèmes
- La finalité / Prise de décisions :
 - La liberté d'action
 - Le domaine et le type d'impact; l'ampleur.
- Présentation des grilles d'évaluation et relations entre facteurs
- Conséquences sur l'organisation des postes / Relations à la grille des salaires

Module 2

Mise en oeuvre de la Méthode HAY

- La description de poste spécifique
- La mise en place d'un Comité d'évaluation
- La formation préalable
- L'évaluation
- La communication autour du processus
- Exercices de mise en application



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation