



# PILOTAGE, CONTRÔLE ET AUDIT DU DISPOSITIF DE PERFORMANCE DANS LE SECTEUR PUBLIC

2 semaines

LA ROCHELLE  
France

du 23 septembre au 4 octobre 2024

5 200,00 €

prix par personne, hors transport et hébergement



## OBJECTIFS

- Consolider sa connaissance des concepts et principes de management par la performance.
- Comprendre les différentes procédures de contrôle et d'audit de dispositif de performance.



## LES + DE VOTRE FORMATION

### PACKAGE PEDAGOGIQUE INNOVANT

- Accès individuel à la plateforme digitale collaborative de Forhom by Egjis (partage, ressources, supports de formation)
- Ouvrage de référence
- Suivi pédagogique tout au long de votre formation
- 3 mois d'abonnement offerts à une communauté d'apprenants de votre choix (Forhom Learning Hub)

### ACCUEIL CONVIVAL ET PERSONNALISE

- Accueil et transport assuré jusqu'à votre hôtel le jour de votre arrivée
- Une carte cadeau et un kité de bienvenue offerts
- Pause-café gourmande tous les jours de formation
- Découvertes touristiques et moments de convivialité

### HEBERGEMENT ET TRANSPORT FACILITES

- Conditions négociées avec nos partenaires hôteliers
- Transport en commun local illimité



## PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs généraux, directeurs de départements d'administration et directeurs d'organismes publics ou parapublics.
- Coordinateurs de programmes et de projets.
- Directeurs administratifs et financiers.
- Secrétaires généraux et directeurs de cabinet.

## BON À SAVOIR

La formation sera illustrée d'études de cas et donnera l'occasion aux participants d'échanger sur les pratiques observées dans leur pays d'origine.



## PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

### Module 1

#### La performance : enjeux pour le secteur public

- La notion de performance dans les organisations publiques et la GAR.
- L'évaluation systémique de la performance des organisations publiques et le CAF.
- Les axes de modernisation des administrations publiques pour développer la performance:
- La Révision Générale des Politiques Publiques (RGPP) et les démarches d'adéquation missions / objectifs / moyens
- Les démarches de qualité de service
- Le facteur humain et sa mobilisation

### Module 2

#### Les dispositifs et les caractéristiques de l'audit de performance

- Les différents types d'audit interne ou externe, de contrôle et d'inspection.
- Les relations entre l'audit financier, l'audit de performance et les autres logiques d'audit et de contrôle.
- Les spécificités de l'audit en secteur public ; la place de l'audit interne et externe dans la modernisation de la gestion publique.
- Les normes professionnelles ; la charte de l'audit et la déontologie de la fonction ; les normes de qualification, de fonctionnement et de mise en oeuvre.
- La certification des comptes.
- La performance dans le contexte de la gestion axée sur les résultats.
- Les caractéristiques de l'audit de performance ; les principes essentiels du contrôle de performance.

### Module 3

#### Pilotage, contrôle et audit du dispositif de performance

- Les outils du pilotage de la performance, le tableau de bord.
- La démarche de pilotage orientée comme outil d'aide à la décision.
- Le rôle des organes de contrôle et les audits de performance.
- L'identification et le calcul des coûts d'un service ou d'une activité.
- La préparation du rapport annuel de performance.

 **Pré-requis :** Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation