

LA GESTION DYNAMIQUE DES RH

Manager et développer les talents

3 semaines

 LA ROCHELLE
France

 du 29 août au 16 septembre 2022

5 800,00 €

prix par personne, hors transport et hébergement



OBJECTIFS

- Comprendre les nouveaux enjeux de la gestion des RH (GRH).
- Maîtriser les missions du responsable des RH.
- Connaître et gérer les outils et les processus de la GRH.
- Développer une approche stratégique et prospective de la GRH.
- Appréhender les innovations introduites par le digital dans la fonction RH.

LES + DE VOTRE FORMATION

PACKAGE PEDAGOGIQUE

- Ordinateur portable doté de Windows10
- Accès à notre plateforme pédagogique (partage, ressources...)
- Ouvrage de référence
- Suivi pédagogique tout au long de votre formation

ACCUEIL CONVIVAL ET PERSONNALISE

- Tarifs préférentiels auprès de nos partenaires hôteliers
- Déjeuners et pauses-café offerts les jours de formation
- Découvertes touristiques et moments de convivialité
- Titre de transport en commun local illimité

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs et responsables des ressources humaines.
- Cadres en charge de la gestion du personnel.
- Directeurs généraux d'administration.
- Directeurs d'organismes publics ou parapublics.

BON À SAVOIR

- Les participants sont invités à se munir des documents de leur structure en lien avec la gestion des ressources humaines (descriptions de postes, référentiels métiers, manuel de procédures GRH, etc.).



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Le positionnement et l'organisation de la fonction RH

- De la gestion administrative du personnel à la gestion des RH (GRH).
- L'évolution du rôle et des missions des Directions des Ressources Humaines (DRH).
- La transformation digitale de la fonction RH
- Les fonctions et l'organisation de la DRH.
- Les relations entre la DRH, les autres directions et le personnel.
- Le rôle du responsable RH et des autres acteurs des RH (délégation, information, communication, facilitation, etc.).

Module 2

Manager les processus RH

- Le processus et ses nouveaux outils de recrutement et d'intégration (entretien 2.0...).
- La mobilité et le renouvellement du personnel :
- la classification des emplois, la description des postes,
- la gestion des carrières, la gestion des talents.
- De la notation administrative à l'évaluation de la performance :
- la motivation et les contrats d'objectifs,
- l'entretien annuel d'évaluation.
- La rémunération comme outil de management.
- La formation et ses nouvelles modalités, pour le développement des compétences (e-learning, MOOC/SPOC..).

Module 3

Développer la stratégie RH

- Le management des RH au service de la stratégie de la structure.
- Le pilotage des effectifs : définition des indicateurs et tableaux de bord.
- L'organisation de la gouvernance RH :
- les politiques RH et le schéma directeur,
- le bilan social et les tableaux de bord.
- Le management par les compétences et les perspectives ouvertes par la GPEC.

 **Pré-requis :** Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation