

LA CLASSIFICATION DES EMPLOIS ET LA MÉTHODE DE PESÉE DES POSTES

4 jours

 LA ROCHELLE
France

 du 26 au 29 septembre 2022

2 500,00 €

prix par personne, hors transport et hébergement



OBJECTIFS

- Connaître les enjeux organisationnels, fonctionnels et sociaux de la démarche de classification des postes dans une structure.
- Maîtriser la méthodologie de classification des emplois et de pesée des postes.
- Savoir mettre en oeuvre la pesée des postes de manière opérationnelle dans son organisation.

LES + DE VOTRE FORMATION

PACKAGE PEDAGOGIQUE

- Accès à notre plateforme pédagogique (partage, ressources...)
- Ouvrage de référence
- Suivi pédagogique tout au long de votre formation

ACCUEIL CONVIVAL ET PERSONNALISE

- Tarifs préférentiels auprès de nos partenaires hôteliers
- Déjeuners et pauses-café offerts les jours de formation
- Découvertes touristiques et moments de convivialité
- Titre de transport en commun local illimité

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs et responsables des Ressources Humaines.
- Cadres en charge de la gestion du personnel.

BON À SAVOIR

- Le + de la formation : Un entretien téléphonique à distance de 30 min post formation pour partager votre retour d'expérience avec le formateur.



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Enjeux et fondamentaux de la classification

- L'optimisation organisationnelle et fonctionnelle de la structure.
- La mise en place d'un système de rémunération efficace et cohérent.
- L'optimisation de la Gestion des Ressources Humaines :
 - rémunération,
 - formation,
 - gestion des talents, etc.
- Les enjeux sociaux liés à la pesée des postes : équité et transparence.

Module 3

Elaboration et adaptatyon de la grille de classification

- Le rôle des différents acteurs : Direction des Ressources Humaines, managers, représentants syndicaux, personnes ressources.
- L'organisation pour la mise en place du système de pesée des postes :
 - les étapes d'élaboration du projet : pilotage, suivi,
 - le comité de pesée : constitution et fonctionnement.
- Mesurer l'efficacité des politiques RH : indicateurs et tableaux de bord.
- L'actualisation régulière du système de classification.

Module 2

Méthodes et pratiques de classification

- L'analyse de l'organisation pour :
 - la valorisation des postes et des compétences,
 - l'analyse prévisionnelle du devenir des postes et des compétences.
- Définir les composantes du projet de pesée des postes.
 - La cartographie des métiers-postes et compétences.
 - La définition des critères de pesée et la classification des emplois.
- La finalisation du système de pesée des postes : analyse de cohérence et lissage.
- L'intégration de la pesée des postes dans la structure : l'adaptation des outils et processus RH.

Module 4

Savoir mettre en place un dispositif de projet permettant de réaliser une pesée de postes et une classification

- Les différents acteurs et leur rôle
- Les différents jalons du projet Les différents niveaux de la grille
- La commission de classification : composition et mode de travail
- La séance-type (programme et travaux à réaliser)
- Les livrables de la démarche



présentiel ou @learning

 **Pré-requis :** Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation