



CERTIFICATION AÉROPORTUAIRE : QUEL IMPACT POUR LES RESSOURCES HUMAINES ?

4 jours

À DISTANCE

du 11 au 14 octobre 2021

1750,00 €

prix par personne



OBJECTIFS

- Acquérir ou renforcer ses compétences concernant les exigences de la certification aéroportuaire,
- Analyser l'impact de cette évolution pour la gestion des compétences et des carrières,
- Jeter les bases de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences pour maintenir un niveau de service conforme aux exigences de la réglementation de l'aviation civile.



LES + DE VOTRE FORMATION

- Nombreux ateliers pratiques sous forme de travaux de groupes et de jeux de rôles
- Intervention du directeur des ressources humaines d'AERIA, société concessionnaire de l'aéroport d'Abidjan



PUBLIC CONCERNÉ

- Directeur et responsables des ressources humaines des sociétés d'exploitation aéroportuaire,
- Directeur et responsables des ressources humaines des autorités nationales de l'aviation civile.



BON À SAVOIR

- Egis Forhom expert en conseil et formation dans les domaines du management de projets, gestion des infrastructures, gestion des ressources humaines, etc, s'est associé au Centre de Métiers de l'Aviation afin de proposer cette formation adaptée aux besoins des professionnels de l'aviation.
- Egis met à disposition son savoir-faire et son expérience dans le domaine de l'exploitation aéroportuaire. En effet, nous sommes partenaire exploitant et actionnaire d'un réseau de 17 aéroports de taille moyenne à travers le monde, dont celui d'Abidjan.



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

Le contexte de la certification aéroportuaire et les exigences OACI

- Les obligations de l'Etat en matière de surveillance.
- Les éléments critiques d'un système de surveillance.
- Les annexes de l'OACI.
- Le programme national de sécurité.
- Le système de gestion de la sécurité.



@learning

Module 2

Gestion des compétences et des carrières dans le domaine de l'aviation civile

- L'analyse des évolutions au sein de l'organisation : quelles évolutions souhaitées au regard des exigences de la certification aéroportuaire ? Organigramme, Profils de poste, compétences, gestion des carrières, etc.
- Responsable qualité, spécialités de la sûreté, auditeurs : quels postes en tension et comment recruter ?
- L'élaboration d'une politique formation et son adaptation pour répondre aux exigences de la certification aéroportuaire.



@learning

Module 3

La mise en place d'une GPEC

- Les étapes préalables à la mise en place d'une GPEC.
- L'analyse des évolutions au sein de l'organisation.
- L'évaluation au coeur du processus.
- La cartographie des emplois et l'analyse des emplois.
- La construction d'un référentiel métiers et compétences.



@learning



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation