



LE MANAGEMENT COLLABORATIF ET PARTICIPATIF

le digital, nouvel outil de performance des organisations

4 jours

À DISTANCE

du 7 au 18 juin 2021

350,00 €

prix par personne



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la transformation digitale pour les organisations.
- S'approprier les outils numériques pour optimiser l'esprit collaboratif.
- Maîtriser les outils digitaux collaboratifs.
- Adapter les postures manageriales à la transformation digitale.



LES + DE VOTRE FORMATION

- Des interactions régulières avec un tuteur vous permettent de garder le cap et de répondre à vos interrogations.
- Des auto-évaluations seront réalisées pour apporter des réponses adaptées à l'avancement digital de chaque structure.



PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs de département
- Directeurs d'organismes publics ou parapublics.
- Manager
- Responsables d'activité ou de centre de profits.
- Cadres en charge d'un service



BON À SAVOIR

- Formation 100% à distance
- Nous vous conseillons de prévoir des plages horaires fixes afin de garder le rythme.
- Des auto-évaluations seront réalisées pour apporter des réponses adaptées à l'avancement digital de chaque structure.



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

La digitalisation de l'environnement

- Contexte : qu'est-ce que la transformation digitale ?
- La transformation digitale au service des orientations stratégiques et des besoins de l'organisation.
- Les besoins de l'organisation au centre de la réussite.
- Le rôle d'accompagnement des RH pour impulser la confiance dans la digitalisation.
- La nécessité de mise en place d'une veille efficace.
- Les risques spécifiques du numérique et les actions préventives.



@learning

Module 2

Les postures managériales d'une communication optimisée

- Les compétences adaptées aux nouveaux modes de communication et de travail en équipe.
- Le collaboratif : ressort de motivation à développer.
- Le partage d'information et l'information en temps réel.
- Le dialogue au coeur de la performance des acteurs.
- La richesse de la diversité des regards d'une équipe.
- Les freins inter-générationnels.



@learning

Module 3

Les outils collaboratifs leviers de la performance de votre équipe

- Pré-requis techniques et en terme de compétences.
- Etat des lieux des outils disponibles (on line, logiciel...).
- Méthodes collaboratives : Design Thinking, Mindmapping, gamification...
- La formation et les formateurs internes, relais indispensables des dispositifs.
- Réseaux Sociaux Internes : outils de communication du changement.



@learning



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation