

FI39

LA ROCHELLE (FRANCE)
 du 08 au 19 octobre 2018

La nouvelle gestion des Ressources Humaines à l'ère du digital : outils numériques et SIRH

Public concerné

- > Directeurs et responsables des Ressources Humaines.
- > Directeurs d'organismes publics ou parapublics.
- > Responsables formation ou développement de compétences, cadres en charge du renforcement des capacités, chargé(e)s de l'emploi et des compétences.
- > Responsables ou chargé(e)s de recrutement, cadres en charge de la mobilité.
- > Cadres en charge de la gestion du personnel.



Bon à savoir

- > Les participants sont invités à se munir des documents de leur structure en lien avec la gestion des ressources humaines (manuel de procédures RH, modèles entretien, plan de formation, etc.).
- > Des auto-diagnostics seront réalisés pour apporter des réponses adaptées à l'avancement digital de chaque structure.

Prestation pédagogique

- > **4 600€** par personne, hors transport et hébergement.
- > Durée : 2 semaines.
- > Package pédagogique incluant un ordinateur portable.
- > Repas du midi et pauses-café offerts les jours de formation.

Objectifs

- > Comprendre les enjeux de la transformation digitale.
- > S'approprier les outils numériques pour optimiser les processus RH.
- > Maîtriser les étapes de gestion d'un projet SIRH.
- > Adapter les postures RH à la transformation digitale.

>>> Itinéraire pédagogique >>>

Thème 1 - La digitalisation des processus RH

- Contexte : qu'est-ce que la transformation digitale ?
- Les modes de recrutement innovants : le sourcing repensé, l'entretien 2.0.
- Les nouvelles modalités de formation : recensement des besoins, e-learning, SPOC...
- Une gestion centralisée des données sociales : entretiens annuels, mobilité, gestion des carrières.
- Les risques spécifiques du numérique et les actions préventives.

Thème 2 - Construire et piloter un projet SIRH

- L'apport du SIRH sur la gestion des processus.
- Les étapes et acteurs du projet : éléments structurants, dossier de choix, clients internes & externes
- Mettre en oeuvre les modules applicatifs : paie, gestion de temps, recrutement, formation.
- La maintenance et l'évolution du SIRH.

Thème 3 - Les nouvelles postures RH

- Réseaux Sociaux Internes : outils de communication du changement.
- Rôle stratégique des RH pour impulser la confiance dans la digitalisation.
- Evolution des métiers RH : les nouvelles soft-skills attendues des acteurs RH.