

LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET COMPÉTENCES (GPEC)

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Cette formation doit permettre aux participants de concevoir et mettre en oeuvre les outils et les procédures de la démarche GPEC.

LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation -action permettant de jeter les bases de la construction des outils de GPEC de votre organisation.

PUBLIC CONCERNÉ

Directeurs et responsables des ressources humaines

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

L'apport de la GPEC dans la GRH

- Les évolutions de la GRH de la gestion des effectifs à la GPEC.
- L'approche par compétences.
- Les nouveaux enjeux de la GRH : mobilité et performance.
- Les solutions proposées par la GPEC.

Module 2

La mise en place d'une GPEC

- Les étapes préalables à la mise en place d'une GPEC.
- L'analyse des évolutions au sein de l'organisation.
- L'évaluation au coeur du processus.
- La cartographie des emplois et l'analyse des emplois.
- La construction d'un référentiel métiers et compétences.

Module 3

L'animation de la démarche de GPEC

- Le pilotage de la démarche GPEC : acteurs, principes et les outils.
- L'utilisation et la mise à jour du référentiel métiers et compétences.
- La GPEC comme outil d'aide à la décision pour le recrutement, la formation, la rémunération et la mobilité.

 **Pré-requis :** Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation