CONSTRUIRE LE RÉFÉRENTIEL MÉTIERS ET COMPÉTENCES

Dates et durée à convenir

Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé

OBJECTIFS

- Maîtriser les principes et les outils d'analyse des métiers au sein d'une organisation.
- Maîtriser la construction d'un référentiel de compétences opérationnel.
- Optimiser l'utilisation des référentiels, notamment dans le cadre de la mise en place d'un processus de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).

LES + DE VOTRE FORMATION

- La formation sera basée sur des cas concrets, permettant aux participants d'acquérir les méthodes et d'outils de nécessaires à la construction des référentiels. Elle sera adaptée en fonction du contexte et du secteur d'activité des participants.

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsables des ressources humaines;
- Responsables formation et renforcement des compétences;
- Responsables de centres de formation.

BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 4 jours

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

L'analyse des métiers d'une organisation

- De la fiche de poste aux référentiels métiers et compétences : historique et évolutions.
- La cartographie des métiers.
- Les éléments d'analyse des métiers : la description générale du métier, les tâches et les opérations, les conditions d'exécution.
- Les différentes méthodes de collecte de données pour l'analyse des métiers.

Module 2

La construction du référentiel métiers et compétences

- La définition des compétences nécessaires.
- Les outils d'élaboration du référentiel : matrice des compétences, table des correspondances.
- Les différents acteurs associés à la construction du référentiel : direction des RH, managers, agents.
- La validation et la mise à jour des référentiels métiers et compétences.

Module 3

Les utilisations du référentiel métiers et compétences dans la gestion des ressources humaines

- L'importance du référentiel métiers et compétences pour les actions de formation.
- L'utilisation des référentiels pour le recrutement, la mobilité, l'évaluation des compétences et la rémunération.
- Les liens avec la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC).

Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation