

LES OUTILS DE DÉVELOPPEMENT RH : GPEC, SYSTÈME D'APPRÉCIATION ET PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

2 semaines

LA ROCHELLE
France

du 23 septembre au 4 octobre 2024

5 200,00 €

prix par personne, hors transport et hébergement



OBJECTIFS

- S'approprier les outils et processus de pilotage pour déployer efficacement la politique de développement RH.
- Maîtriser les principes, méthodes et outils relatifs à la GPEC.
- Intégrer le système d'appréciation dans la gestion des ressources humaines.
- Lier compétences et formation.
- Maîtriser les méthodes et outils de conception d'un plan de développement des compétences.



LES + DE VOTRE FORMATION

PACKAGE PEDAGOGIQUE INNOVANT

- Accès individuel à la plateforme digitale collaborative de Forhom by Egis (partage, ressources, supports de formation)
- Ouvrage de référence
- Suivi pédagogique tout au long de votre formation
- 3 mois d'abonnement offerts à une communauté d'apprenants de votre choix (Forhom Learning Hub)

ACCUEIL CONVIVIAL ET PERSONNALISÉ

- Accueil et transport assuré jusqu'à votre hôtel le jour de votre arrivée
- Une carte cadeau et un kit de bienvenue offerts
- Pauses-café les jours de formation
- Découvertes touristiques et moments de convivialité

HEBERGEMENT ET TRANSPORT FACILITES

- Conditions négociées avec nos partenaires hôteliers
- Transport en commun local illimité



PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs et responsables des ressources humaines.
- Responsables en charge de la politique de développement RH
- Tout professionnel RH souhaitant avoir une vision d'ensemble des outils de développement RH



BON À SAVOIR

Les participants sont invités à se munir des documents de leur structure en lien avec la gestion des emplois et compétences (descriptions de postes, référentiels métiers, manuel de procédures GRH).



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

Module 1

La démarche et les outils de gestion des compétences

Définition et objectifs de la gestion des compétences

- Les apports de la GPEC dans la gestion des ressources humaines.
- Les pré-requis à la mise en place d'une démarche GPEC.
- La cartographie des emplois et les techniques d'analyse et de description des postes et des emplois.
- La construction d'un référentiel des métiers et des compétences : conception, rédaction et modalités de mise à jour.
- La GPEC comme outil d'aide à la décision:
- l'anticipation des redéploiements de personnels,
- l'optimisation de la stratégie de recrutement,
- la rationalisation de la politique de rémunération
- la mise en oeuvre opérationnelle de la mobilité interne.

Module 2

Le système d'appréciation des Ressources Humaines

Le système d'appréciation

- Les finalités d'un système d'appréciation
- Les actes clés : management, RH et communication.
- Les points essentiels : performance, compétence, motivation.
- Les acteurs et leurs rôles dans le système d'appréciation : comité de direction, service RH et collaborateurs
- Lancement d'un système d'appréciation et ses conditions d'amélioration Les entretiens d'appréciation
- Les phases clés de l'entretien d'appréciation et d'évaluation
- La fixation des objectifs
- Les conditions de réussite de l'évaluation:
- ce qui est évalué et quand,
- la qualité de la communication : posture, écoute, feed-back constructif du manager.

Module 3

Le plan de développement des compétences

- Les enjeux de la formation
- L'élaboration d'une politique formation
- La construction du plan de développement des compétences
- Recenser les besoins
- Analyser et traduire les besoins
- Elaborer l'architecture du plan
- Définir le budget
- L'achat de formation



Pré-requis : Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation